

医療法人朗源会 大隈病院 行動計画

職員が仕事と育児を両立させながら、自身の能力を十分発揮しつつ更なるステップアップを図っていくことができる、働きやすくやりがいのある職場作りのため、次の通り計画する。

計画期間：令和5年4月1日～令和8年3月31日

内容

目標1

男女問わず小学校就学前の子を持つ職員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を対象職員に周知する。

令和5年2月～ 各部署管理職へ説明

令和5年4月～ 院内掲示および対象職員へ個別に説明

目標2

全職員対象のハラスメント研修を1年に1回行う。
またハラスメント相談窓口の設置と職員への周知を図る。

令和5年4月～ 内容等検討

令和5年12月～ 研修実施